

 <p><b>PV</b></p>	<p>17.12.2021</p> <p><b>News</b></p>	 
<p>Werner Strohmeier 0676/866 601 99</p>	<p><b>Gehälter - Zulagen</b></p>	<p>Josef Pilko 0676/866 601 93</p>

# Gehaltsplus mit 1.1.2021

**Ab 1. Jänner 2022 steigen die Gehälter zwischen**

**3,22 - 2,91 %.**

**Vergütungen sowie Zulagen werden um**

**3,0 % erhöht.**

Die **Kosten** für das Bundesbudget werden mit **447 Millionen Euro** beziffert.

**Direkt betroffen** von den Gehaltsverhandlungen sind **225.000 Personen** (Bundesbedienstete und Landeslehrerinnen), **indirekt** betroffen sind die **308.000 Bediensteten der Länder und Gemeinden**, die den Bundesabschluss meist übernehmen.

**Die aktuellen Gehaltstabellen für 2022 sind im Anhang.**

## **GÖD-MITGLIED WERDEN**

Das Formular s. LINK ausfüllen und an: GÖD STMK, Karl-Morre-Straße 32, 8020 Graz

<http://goed.at/meine-mitgliedschaft/mitglied-werden/>

**Werner Strohmeier**  
Vorsitzender des Zentralausschusses Stmk  
Personalvertretung der Landeslehrer/innen für APS

**Josef Pilko**  
Vorsitzender der Landesleitung GÖD  
Pflichtschullehrer/innen Stmk



# Neue Gehaltsansätze

## ab 1. Jänner 2022



### Gehaltserhöhung gestaffelt zwischen 3,22 % bis 2,91 %

In der dritten Verhandlungsrunde hat die Gewerkschaft öffentlicher Dienst mit den Vertreter/innen der Bundesregierung am 02. Dezember 2021 eine Einigung erzielt.

Ab 01. Jänner 2022 werden die Gehälter, Monatsentgelte, Zulagen, Nebengebühren und die Überleitungsbeträge zwischen 3,22 % und 2,91 % erhöht.

Mit diesem sehr guten Abschluss ergibt sich neben der vollen Abgeltung der Inflation eine nachhaltige Sicherung der Kaufkraft.

<b>Pragmatisierte LANDESLEHRER/INNEN</b>						
<b>Gehalts- stufe</b>	<b>Verwendungsgruppe</b>					
	<b>L 3</b>	<b>L 2b 1</b>	<b>L 2a 1</b>	<b>L 2a 2</b>	<b>L 1</b>	<b>LPH</b>
	<b>Euro</b>					
1	1870,60	2062,40	2281,00	2430,10	2723,60	2831,40
2	1898,60	2095,90	2342,60	2498,80	2821,10	2889,90
3	1925,60	2130,80	2406,00	2567,70	2967,90	3120,30
4	1953,60	2166,60	2486,30	2652,60	3177,60	3351,90
5	1987,10	2249,70	2615,80	2798,10	3388,40	3583,30
6	2042,20	2349,30	2750,00	2963,20	3600,50	3816,10
7	2109,30	2450,60	2887,50	3135,10	3811,50	4050,10
8	2180,10	2554,90	3040,10	3326,50	4023,50	4283,80
9	2255,20	2656,90	3193,60	3517,00	4236,80	4517,70
10	2332,60	2761,40	3344,90	3708,40	4450,10	4750,60
11	2411,70	2893,30	3497,50	3899,80	4662,20	4985,50
12	2490,80	3034,30	3649,90	4092,50	4874,30	5218,20
13	2569,90	3175,30	3803,60	4286,20	5087,50	5452,00
14	2666,20	3316,30	3952,50	4473,10	5299,70	5705,40
15	2775,20	3447,00	4090,20	4647,40	5534,70	6015,00
16	2885,20	3575,40	4196,80	4781,50	5754,70	6326,70
17	2940,40	3608,60	-	-	-	6560,70
<b>Dienstalterszulage beträgt in Euro in der Verwendungsgruppe</b>						
	<b>L 3</b>	<b>L 2b 1</b>	<b>L 2a 1</b>	<b>L 2a 2</b>	<b>L 1</b>	<b>L PH</b>
kleine Daz	83,00	148,80	52,90	68,10	112,00	117,50
große Daz	166,10	197,20	214,40	271,10	446,40	470,60
16. bzw. 17. + kl. DAZ	3023,40	3757,40	4249,70	4849,60	5866,70	6678,20
16. bzw. 17. + gr. DAZ	3106,50	3805,80	4411,20	5052,60	6201,10	7031,30

# Neue Gehaltsansätze ab 1. Jänner 2022



<b>VERTRAGSLEHRER/INNEN</b>						
<b>Ent- lohnungs- stufe</b>	<b>Entlohnungsgruppe</b>					
	<b>lph</b>	<b>I 1</b>	<b>I 2a 2</b>	<b>I 2a 1</b>	<b>I 2b 1</b>	<b>I 3</b>
	<b>Euro</b>					
1	2949,50	2779,60	2528,80	2369,50	2130,80	1919,90
2	3009,00	2866,90	2601,00	2434,70	2167,60	1950,20
3	3249,80	2986,10	2670,80	2501,20	2206,00	1979,30
4	3490,50	3190,10	2760,30	2583,80	2246,20	2008,60
5	3732,60	3403,40	2911,70	2718,90	2333,60	2047,80
6	3974,30	3614,40	3083,60	2857,60	2441,60	2107,20
7	4218,30	3821,80	3263,70	3002,10	2550,60	2181,20
8	4462,80	4036,40	3461,90	3159,20	2656,90	2259,60
9	4705,70	4250,60	3661,40	3318,40	2764,70	2341,40
10	4951,10	4450,10	3863,20	3480,40	2873,90	2423,30
11	5197,40	4662,20	4065,00	3639,60	3010,10	2506,80
12	5442,80	4874,30	4266,70	3801,20	3158,10	2589,50
13	5687,00	5087,50	4468,40	3962,80	3306,10	2674,30
14	5956,50	5298,40	4664,50	4120,00	3452,60	2774,10
15	6294,80	5520,80	4846,90	4263,30	3589,20	2888,80
16	6620,30	5722,70	5039,30	4414,70	3723,40	3003,20
17	6944,70	5822,50	5234,20	4570,60	3867,80	3115,70
18	7187,70	6124,80	5374,00	4680,70	4005,30	3230,30
19	-	-	-	-	4037,40	3287,70

# Neue Gehaltsansätze ab 1. Jänner 2022



<b>VERTRAGSLEHRER/INNEN - Entlohnungsschema II L</b>	
<b>Entlohnungsgruppe</b>	<b>Euro</b>
<b>für jede Jahreswerteinheit</b>	
I 1	1763,10
<b>für jede Jahreswochenstunde</b>	
lph	2679,60
I 2a 2	1362,00
I 2a 1	1275,60
I 2b 1	1128,00
I 3	1035,60

<b>VERTRAGSLEHRER/INNEN im pädagogischen Dienst (pd)</b>		
<b>Entlohnungsstufe</b>	<b>Gehalt</b>	<b>Verweildauer in Jahren</b>
1	2908,20	5,5 (3,5)
2	3309,40	5
3	3711,70	5
4	4114,00	6
5	4516,60	6
6	4919,00	6
7	5167,60	

# Neue Leiter/innenzulage ab 1. Jänner 2022 gem. § 106 LDG



Dienst- zulagen- gruppe	Anzahl der Klassen	Besoldungsdienstalter						Prozentuelle Erhöhung
		bis 13 Jahre und 6 Monate		bis 21 Jahre und 6 Monate		ab 21 Jahren und 6 Monaten		
<b>I</b>	mehr als 12	659,80	758,80	704,70	810,40	748,50	860,80	15 % nach 8 Jahren
			824,80		880,90		935,60	25 % nach 12 Jahren
			923,70		986,60		1047,90	40 % nach 16 Jahren
<b>II</b>	10 bis 12	614,60	706,80	657,30	755,90	697,90	802,60	15%
			768,30		821,60		872,40	25%
			860,40		920,20		977,10	40%
<b>III</b>	8 und 9	506,30	582,20	541,00	622,20	574,50	660,70	15%
			632,90		676,30		718,10	25%
			708,80		757,40		804,30	40%
<b>IV</b>	4 bis 7	450,90	518,50	482,10	554,40	512,10	588,90	15%
			563,60		602,60		640,10	25%
			631,30		674,90		716,90	40%
<b>V</b>	2 und 3	303,30	348,80	322,90	371,30	343,70	395,30	15%
			379,10		403,60		429,60	25%
			424,60		452,10		481,20	40%
<b>VI</b>	1	252,50	290,40	269,90	310,40	286,10	329,00	15%
			315,60		337,40		357,60	25%
			353,50		377,90		400,50	40%

# Dienstzulagen für Landeslehrer/innen ab 1. Jänner 2022



			Lehrer pragm.	IL Vertragsl.	
Gehaltsgesetz		für folgende Dienstverwendungen	Gehalts- stufe	EUR/M.	EUR/M.
§ 58 (5, 6)	L2b1	Lehrerinnen für Werkerziehung	1. - 5.	31,20	32,80
			6. - 11.	42,70	44,80
			ab 12.	61,10	64,20
		Verwendung an der PTS	alle	15,00	15,70
			zusätzlich	zusätzlich	
§ 59a (1)	Zi 1	Klassenlehrer/innen mit mehreren Schulstufen an mehrklassigen VS (SS)		100,30	105,30
	Zi 2	Klassenlehrer/innen an ungeteilten einklassigen und geteilten zweiklassigen VS		152,20	159,80
§ 59a (5a)		Praxisschullehrer L2a2 an NÖMS, ASO, PTS, VS (Diff. zwischen L2a2 und L1) 2jähriger Überstellungsverlust, mindestens jedoch		121,10	127,20
§ 59b (1)		Lehrer/innen an NÖMS, SS, PTS mit leistungsdifferenziertem Unterricht für			
	Zi 1a	1 SG		71,50	75,10
	Zi 1b	2 oder mehrere SG in einem Gegenstand		89,90	94,40
	Zi 1c	2 oder mehrere SG in verschiedenen Gegenständen		107,20	112,60
	Zi 2a	Fachkoordinator/in 5 - 11 SG, 1 bis 3 Schulstufen		71,50	75,10
	Zi 2b	Fachkoordinator/in 5 - 11 SG, in 4 Schulstufen		89,90	94,40
	Zi 2c	Fachkoordinator/in ab 12 SG, 1 bis 3 Schulstufen		89,90	94,40
	Zi 2d	Fachkoordinator/in ab 12 SG, in 4 Schulstufen		107,20	112,60
	Zi 3a	weniger als 60 Schülergruppen		71,50	75,10
	Zi 3b	mindestens 60 Schülergruppen		89,90	94,40
§ 59b (1a)		Lehrer/innen an NÖMS in den Gegenständen Deutsch, Mathematik bzw. Lebende Fremdsprache			
	Zi 1a	einer dieser Gegenstände in einer Klasse im vollen oder überwiegenden Ausmaß		71,50	75,10
	Zi 1b	denselben Gegenstand in mehreren Klassen oder mehrere Gegenstände in einer bzw. mehreren Klassen im vollen oder überwiegenden Ausmaß		89,90	94,40
	Zi 2a	Koordinator/in an NÖMS bis zu 12 Klassen		89,90	94,40
	Zi 2b	Koordinator/in an NÖMS mit mehr als 12 Klassen		107,20	112,60
	Zi 3a	Leiter/in an NÖMS bis zu 8 Klassen		71,50	75,10
	Zi 3b	Leiter/in an NÖMS mit mehr als 8 Klassen		89,90	94,40

# Dienstzulagen für Landeslehrer/innen ab 1. Jänner 2022



			Lehrer pragm.	IL Vertragsl.	
Gehaltsgesetz	für folgende Dienstverwendungen		Gehalts- stufe	EUR/M.	EUR/M.
§ 59b (4)		Schülerberater/in an der NÖMS 1 bis 4 Kl. = 60 %, 5 bis 7 Kl. = 75 %, 8 und 9 Kl. = 90 %, 10 bis 12 Kl. = 100 %, 13 bis 15 Kl. = 110 %, 16 bis 18 Kl. = 120 % mehr als 18 Kl. = 130 %	100 %	140,70	147,70
§ 59b (5)		Schülerberater/in an der SS (Klassen der 5. bis 9. Schulstufe) 2 Kl. = 60 %, 3 Kl. = 80 %, 4 Kl. = 100 %, 5 Kl. = 115 %, 6 Kl. = 130 %, 7 Kl. = 145 % mehr als 7 Kl. = 160 %	100 %	46,10	48,40
§ 59b (6)		Schülerberater/in an der PTS 1 bis 2 Kl. = 40 %, 3 bis 4 Kl. = 60 %, 5 bis 6 Kl. = 80 %, 7 bis 8 Kl. = 100 %, 9 bis 10 Kl. = 120 %, 11 bis 12 Kl. = 140 %	100 %	140,70	147,70
§ 61c		Vergütung für die Klassenführung		97,70	97,70
§ 63a		Betreuerzulage		39,40	39,40
§ 63 (2)		Mentor/in, Betreuung von			
		1 Lehrer/in		125,70	125,70
		2 Lehrer/innen		168,30	168,30
		3 Lehrer/innen		210,00	210,00

# Dienstzulagen für IIL Vertrags-lehrer/innen ab 1. Jänner 2022



			II L Vertragslehrer/innen	
Vertragsbediensteten- gesetz		für folgende Dienstverwendungen		EUR
§ 90p (8)	Zi 1	Klassenlehrer/innen mit mehreren Schulstufen an mehrklassigen VS (SS)	pro Jahreswochenstunde	51,90
	Zi 2	Klassenlehrer/innen an ungeteilten einklassigen und geteilten zweiklassigen VS (SS)	pro Jahreswochenstunde	79,50
			EUR/J.	EUR/M.
§ 90q (1)		Lehrer/innen an NÖMS, SS, PTS mit leistungsdifferenziertem Unterricht für		
	Zi 1	1 SG	854,80	71,20
	Zi 2	2 oder mehrere SG in einem Gegenstand	1.068,00	89,00
	Zi 3	2 oder mehrere SG in verschiedenen Gegenständen	1.282,70	106,90
§ 90q (1a)		Lehrer/innen die an NÖMS in D, M bzw. lebende Fremdsprache Unterricht erteilen:		
		in einer Klasse in vollem oder überwiegendem Ausmaß (Integrationslehrer/innen mind. 3 Stunden)	854,80	71,20
		in einer Klasse zwei oder mehr Gegenstände bzw. einen Gegenstand in zwei oder mehreren Klassen in vollem oder überwiegendem Ausmaß (Integrationslehrer/innen mind. 6 Stunden)	1.068,00	89,00
§ 90t	Zi 3	Betreuerzulage		39,40
§ 90t	Zi 1	Vergütung für die Klassenführung		99,20

# Zulagen im pd-Schema ab 1. Jänner 2022



§ 19 LVG	<b>ZULAGEN FÜR SPEZIALFUNKTIONEN</b>				
	Einer Landesvertragslehrperson, die nach Absolvierung der einschlägigen Ausbildung mit der Wahrnehmung einer der folgenden Spezialfunktionen betraut ist, gebührt eine Dienstzulage:				
(8)	Mentoring, Betreuung von				
	einer Lehrperson	108,30			
	zwei Lehrpersonen	144,10			
	drei Lehrpersonen	179,90			
(9)	Schülerberatung				
	Berufsorientierungskoordination				
	Lerndesign NÖ Mittelschule				
	Sonder- und Heilpädagogik				
	Praxisschulunterricht				
(10)	Leiter/innen von Schulen, bei denen die Zahl der der Schule (den Schulen) zugewiesenen Lehrkräfte zwischen 5,000 und 9,999 Vollbeschäftigungsäquivalente beträgt.				
	in den ersten 5 Jahren			359,90	
	ab dem 6. Jahr			539,90	
§ 20 LVG	<b>LEITER/INNENZULAGEN</b>	bei Zuordnung der Schule/Leitungsfunktion zur Kategorie *)			
(2)	Funktionsdauer	A	B	C	D
	bis zu 5 Jahre	718,70	1.258,60	1.497,20	1.737,10
	mehr als 5 Jahre	838,60	1.497,20	1.737,10	1.977,10
	*) Die Schulen (Leitungsfunktionen) sind durch Verordnung der zuständigen Bundesministerin oder des zuständigen Bundesministers den Kategorien A bis D zuzuweisen; dabei ist auf die Zahl der der Schule (den Schulen) zugewiesenen Lehrkräfte in Vollbeschäftigungsäquivalenten und die Komplexität der Struktur der Schule (der Schulen) Bedacht zu nehmen. pd-Schulleiter-Verordnung § 3 Abs. 1				
	<b>FÄCHERVERGÜTUNG</b>				
§ 22	Vertragsbediensteten im Pädagogischen Dienst gebührt eine monatliche Vergütung, wenn sie im Rahmen der Lehrfächerverteilung in der Sekundarstufe 1 oder in der Polytechnischen Schule in den Unterrichtsgegenständen Deutsch, Mathematik und Lebende Fremdsprache verwendet werden (Fächervergütung C).				
	Die Vergütung beträgt je gemäß Lehrfächerverteilung regelmäßig zu erbringender Wochenstunde			28,70	
§ 24	<b>ABGELTUNG FÜR MEHRTÄGIGE SCHULVERANSTALTUNGEN</b>				
(1)	Der Vertragslehrperson gebührt für die Teilnahme an mindestens zweitägigen Schulveranstaltungen, sofern sie die pädagogisch-inhaltliche Betreuung einer Schülergruppe innehat, eine Abgeltung.				
	Diese Abgeltung beträgt 2022 / pro Tag			43,80	
(2)	Der Vertragslehrperson gebührt für die Leitung einer mehrtägigen Schulveranstaltung mit einer mindestens viertägigen Dauer eine Abgeltung.				
	Diese Abgeltung beträgt 2022			215,70	

# Werte von Dauer-MDL und Supplierungen gültig ab 1. Jänner 2022



## Supplierung

Jede Supplierung (Einzel-MDL) wird auf der Basis 1,3 Prozent des Gehalts abgegolten. Für Teilbeschäftigte (verminderte Jahresnorm) beträgt die MDL-Vergütung 1,2 Prozent bis zur Erfüllung der Vollbeschäftigung. Für IIL-Vertragslehrer/innen beträgt diese Vergütung 1,92 Prozent einer Jahreswochenstunde.

## Dauer-MDL

Dauer-MDL werden zehn mal jährlich abgegolten und zwei Monate im nachhinein ausgezahlt, z.B. wird die September Dauer-MDL mit dem Novembergehalt überwiesen. Bei Abwesenheit wegen einer Erkrankung oder Pflegefreistellung vermindert sich die auf die betreffende Woche entfallende Vergütung um 1/5 für jeden Tag der Abwesenheit (1/6 bei Schulen mit Sechstageswoche). Sonstige „Gegenrechnungen“ von Dauer-MDL sind ausgeschlossen.

Pragmatisierte Landeslehrer/innen								
Gehaltsstufe	L2a2 Gehalt	Dauer-MDL	Supplierung		L2a1 Gehalt	Dauer-MDL	Supplierung	
			volle JN*	reduziert			volle JN*	reduziert
1	2430,10	113,73	31,59	29,16	2281,00	106,75	29,65	27,37
2	2498,80	116,94	32,48	29,99	2342,60	109,63	30,45	28,11
3	2567,70	120,17	33,38	30,81	2406,00	112,60	31,28	28,87
4	2652,60	124,14	34,48	31,83	2486,30	116,36	32,32	29,84
5	2798,10	130,95	36,38	33,58	2615,80	122,42	34,01	31,39
6	2963,20	138,68	38,52	35,56	2750,00	128,70	35,75	33,00
7	3135,10	146,72	40,76	37,62	2887,50	135,14	37,54	34,65
8	3326,50	155,68	43,24	39,92	3040,10	142,28	39,52	36,48
9	3517,00	164,60	45,72	42,20	3193,60	149,46	41,52	38,32
10	3708,40	173,55	48,21	44,50	3344,90	156,54	43,48	40,14
11	3899,80	182,51	50,70	46,80	3497,50	163,68	45,47	41,97
12	4092,50	191,53	53,20	49,11	3649,90	170,82	47,45	43,80
13	4286,20	200,59	55,72	51,43	3803,60	178,01	49,45	45,64
14	4473,10	209,34	58,15	53,68	3952,50	184,98	51,38	47,43
15	4647,40	217,50	60,42	55,77	4090,20	191,42	53,17	49,08
16	4781,50	223,77	62,16	57,38	4196,80	196,41	54,56	50,36
16 + kl. DAZ	4849,60	226,96	63,04	58,20	4249,70	198,89	55,25	51,00
16 + gr. DAZ	5052,60	236,46	65,68	60,63	4411,20	206,44	57,35	52,93

\* JN = Jahresnorm

# Werte von Dauer-MDL und Supplierungen gültig ab 1. Jänner 2022



I L Vertragslehrer/innen								
Entlohnungsstufe	I2a2 Engelt	Dauer- MDL	Supplierung		I2a1 Entgelt	Dauer- MDL	Supplierung	
			volle JN*	reduziert			volle JN*	reduziert
1	2528,80	118,35	32,87	30,35	2369,50	110,89	30,80	28,43
2	2601,00	121,73	33,81	31,21	2434,70	113,94	31,65	29,22
3	2670,80	124,99	34,72	32,05	2501,20	117,06	32,52	30,01
4	2760,30	129,18	35,88	33,12	2583,80	120,92	33,59	31,01
5	2911,70	136,27	37,85	34,94	2718,90	127,24	35,35	32,63
6	3083,60	144,31	40,09	37,00	2857,60	133,74	37,15	34,29
7	3263,70	152,74	42,43	39,16	3002,10	140,50	39,03	36,03
8	3461,90	162,02	45,00	41,54	3159,20	147,85	41,07	37,91
9	3661,40	171,35	47,60	43,94	3318,40	155,30	43,14	39,82
10	3863,20	180,80	50,22	46,36	3480,40	162,88	45,25	41,76
11	4065,00	190,24	52,85	48,78	3639,60	170,33	47,31	43,68
12	4266,70	199,68	55,47	51,20	3801,20	177,90	49,42	45,61
13	4468,40	209,12	58,09	53,62	3962,80	185,46	51,52	47,55
14	4664,50	218,30	60,64	55,97	4120,00	192,82	53,56	49,44
15	4846,90	226,83	63,01	58,16	4263,30	199,52	55,42	51,16
16	5039,30	235,84	65,51	60,47	4414,70	206,61	57,39	52,98
17	5234,20	244,96	68,04	62,81	4570,60	213,90	59,42	54,85
18	5374,00	251,50	69,86	64,49	4680,70	219,06	60,85	56,17

\* JN = Jahresnorm

# Werte von Dauer-MDL und Supplierungen gültig ab 1. Jänner 2022



II L Vertragslehrer/nnen		
Entlohnungsgruppe	Jahreswochenstunde	Vergütung für eine Supplierstunde
I 2a 2	1362,00	26,15
I 2a 1	1275,60	24,49
I 2b 1	1128,00	21,66
I 3	1035,60	19,88

pd - Schema (Neues Dienstrecht)				
Entlohnungsstufe	Entgelt	Mehrdienstleistung/Stunde		Supplierstunde
		volle Unterrichtsverpfl.	reduzierte Unterrichtsverpfl.	
1	2908,20	37,81	34,90	40,50
2	3309,40	43,02	39,71	
3	3711,70	48,25	44,54	
4	4114,00	53,48	49,37	
5	4516,60	58,72	54,20	
6	4919,00	63,95	59,03	
7	5167,60	67,18	62,01	

